

Termocentrale Constanța S.R.L.

Sediul social în Municipiul Constanța, Județul Constanța

B-dul. Aurel Vlaicu nr. 123, 900075

J13/2667/2022; C.U.I.: RO 46549920

Tel. 0241 585 300; Fax 0241 693 916; e-mail: termocentrale@cetpalas.ro

COD IBAN RO12RNCB0072177138390001 Banca Comercială Română



DECLARAȚIA DE POLITICĂ A MANAGEMENTULUI LA CEL MAI ÎNALT NIVEL ÎN DOMENIUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT

Termocentrale Constanța S.R.L., principalul producător de energie termică pentru sistemul de alimentare centralizată cu energie termică al municipiului Constanța, își propune să ofere produse și servicii de un nivel calitativ superior, cu impact redus asupra mediului și cu riscuri minime privind sănătatea și securitatea în muncă a angajaților.

Conducerea societății a implementat, menține și dezvoltă un Sistem de Management Integrat Calitate – Mediu – Securitate și Sănătate în Muncă în conformitate cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR EN ISO 45001:2023.

Pentru a asigura conformitatea cu legile, regulamentele și politicile interne, Termocentrale Constanța S.R.L. a dezvoltat un sistem de control intern managerial conform cerințelor Ordinului SGG nr. 600/2018.

Obiectivele strategice ale conducerii Termocentrale Constanța S.R.L. în domeniul managementului integrat sunt:

- **Dezvoltarea durabilă a companiei;**
- **Îndeplinirea cerințelor de calitate impuse, exprimate sau implicite, ale clienților și ale cerințelor legale și de reglementare;**
- **Îmbunătățirea eficienței în exploatarea instalațiilor de producere a energiei termice și satisfacerea necesităților de energie termică ale clienților cu costuri minime;**
- **Ținerea sub control și monitorizarea situațiilor potențiale generatoare de risc.**
- **Diminuarea riscului de poluare accidentală prin gestiunea optimă a substanțelor periculoase utilizate în centrală;**
- **Îmbunătățirea indicatorilor de calitate autorizați pentru toate categoriile de ape evacuate în rețeaua municipală de canalizare astfel încât impactul asupra receptorului să nu influențeze calitatea acestuia;**
- **Îmbunătățirea performanței privind securitatea și sănătatea în muncă, reducerea riscurilor de accidentare și îmbolnăviri profesionale pentru tot personalul;**
- **Conștientizarea și instruirea tuturor angajaților și a altor părți interesate referitor la pericolele asociate activităților lor;**
- **Responsabilizarea angajaților privind contribuția personală la performanța Sistemului de Management Integrat.**

În calitate de Director General al Termocentrale Constanța S.R.L., împreună cu managementul executiv, îmi exprim angajamentul ferm pentru:

- Aplicarea consecventă a prevederilor documentelor sistemului de management integrat la toate nivelurile de conducere și execuție;
- Respectarea și continua conformare cu cerințele legale și cu alte cerințe aplicabile la care societatea subscrie;
- Prevenirea poluării prin conștientizarea întregului personal referitor la efectele și influențele activităților sale asupra mediului;
- Prevenirea rănilor și a îmbolnăvirilor profesionale pentru tot personalul;
- Ținerea sub control a proceselor desfășurate în organizație, pentru realizarea performanței și eficienței acestora;
- Creșterea gradului de satisfacție a angajaților prin: implicare, lucru în echipă, crearea și menținerea competențelor bazate pe aptitudinile și experiența angajaților.

Participarea la implementarea, cunoașterea, respectarea și menținerea Sistemului de Management Integrat calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă este responsabilitatea fiecărui angajat din cadrul Termocentrale Constanța S.R.L. Pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite, cerințelor clienților, cerințelor legale și de reglementare, precum și pentru asigurarea îmbunătățirii continue a eficacității Sistemului de Management Integrat, voi asigura și voi pune la dispoziție toate resursele materiale, financiare și umane necesare.

Data:
07.03.2024

Director General
Daniel POPA