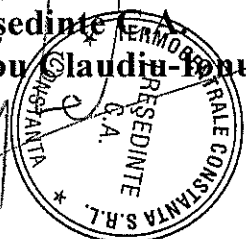


TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.  
Sediu social: Str. Brizei nr. 18, Bloc FD 7, Sc. B, parter, biroul 1  
Constanța, Jud. Constanța  
J13/2667/2022; CUI 46549920

Aprobat,  
Președinte  
Crețu-Sârbu Claudiu-Ionut



Anexă la H.C.A. nr. 8 / 21.10.2022

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 21.10.2022

**COD ETIC**  
**aplicabil în cadrul**

**SOCIETĂȚII TERMOCENTRALE  
CONSTANȚA S.R.L.**

## CUPRINS

### Capitolul 1. Considerente generale

- 1.1 Scopul Codului Etic
- 1.2 Elaborarea Codului Etic
- 1.3 Legislația aplicabilă Codului Etic

### Capitolul 2. Domeniul de aplicare al Codului Etic

### Capitolul 3. Definirea unor termeni din Codul Etic

### Capitolul 4. Principii generale – morale și profesionale

- 4.1. Principii morale
- 4.2. Principii profesionale

### Capitolul 5. Norme de conduită

- 5.1 Norme de conduită ale angajaților
- 5.2 Norme de conduită în relația cu clienții
- 5.3 Norme de conduită în relația cu furnizorii de produse
- 5.4 Norme de conduită în relația cu organizații, autorități centrale și locale, asociații, instituții, mass-media
- 5.5 Norme de conduită în relația cu comunitatea

### Capitolul 6. Implementarea Codului etic

### Capitolul 7. Răspunderi și sancțiuni

### Capitolul 8. Dispoziții finale

## Capitolul 1. Considerente generale

Misiunea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. este de a contribui la creșterea eficienței în domeniul producerii energiei electrice și termice. Punctele centrale ale misiunii constau în producerea energiei electrice și termice în condiții de competitivitate, acceptabilitate, accesibilitate și protecția mediului.

Valorile asumate de TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.:

- Îndeplinirea tuturor cerințelor clienților, precum și a cerințelor legale și de reglementare aplicabile privind calitatea serviciilor, aspecte de mediu și riscurile proprii de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Satisfacerea necesităților de energie electrică și termică ale clienților, la costuri minime, cu indicatorii și parametrii de calitate specificați și reglementați;
- Instruirea și conștientizarea personalului propriu conform necesităților și responsabilităților ce decurg din sistemul de management integrat;
- Îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu și reducerea continuă a impactului asupra mediului;
- Îmbunătățirea continuă a performanței privind sănătatea și securitatea în muncă, reducerea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate persoanele participante la procesul de muncă;
- Îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management integrat.

### 1.1 Scopul Codului Etic

Scopul Codului Etic este de a promova o conduită etică necesară îndeplinirii misiunii TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. de a contribui la creșterea eficienței în producția energiei electrice și termice, precum și la realizarea obiectivelor propuse și asumate.

Prezentul Cod Etic definește valorile, principiile și normele de conduită profesională, pe care angajații și colaboratorii TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul societății, în concordanță cu valorile și obiectivele societății.

Codul Etic al angajaților TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. transpune în practică o serie de valori și principii menite să ghideze activitatea și comportamentul lor. Acesta descrie o serie de reguli specifice, care stabilesc cerințele minime acceptabile de comportament pentru orice angajat al societății. De asemenea, el cuprinde valorile care au fost și vor continua să fie viabile pentru succesul viitor al societății.

Orice încălcare a acestor reguli va afecta nu numai drepturile și așteptările beneficiarilor, dar se va răsfrânge negativ asupra reputației TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. și a salariaților acesteia. Abaterile sunt pasibile de măsuri disciplinare, conform reglementărilor legale.

### 1.2 Elaborarea Codului Etic

1.2.1 Codul Etic al angajaților TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. este elaborat și actualizat de Compartimentul resurse umane și este supus aprobării.

1.2.2 La baza elaborării prezentului Cod Etic, s-au vizat toate categoriile de personal din cadrul TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. inclusiv acele profesii care au coduri de conduită specifice.

### *1.3 Legislația aplicabilă Codului Etic*

- OSGG 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, corelat cu prevederile HG nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025;
- Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 252/ 2004 - pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;
- Legea nr. 514/ 2003 - privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic și Statutul profesiei de consilier;
- OG nr. 119/ 1999 - privind controlul intern și controlul financiar preventiv cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 11/1991, privind combaterea concurenței neloiale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/ 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;
- Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
- Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor;
- Legea nr. 53/ 2003 - Codul Muncii republicat;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.;
- Regulamentul Intern al TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.;

### **Capitolul 2. Domeniul de aplicare al Codului Etic**

Se aplică în mod obligatoriu managementului și tuturor angajaților, de la toate nivelele ierarhice din structura organizatorică a TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. cât și personalului detașat sau delegat în cadrul societății.

Fiecare angajat din cadrul TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. trebuie să cunoască, să-și însușească și să acționeze în conformitate cu prevederile acestui Cod Etic.

### **Capitolul 3. Definirea unor termeni din Codul Etic**

- conflictul de interese: situația în care un angajat al TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. are un interes personal, direct sau indirect, ce contravine interesului societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta obiectivitatea și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori pentru îndeplinirea la timp a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;
- interes personal: orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces, ca urmare a exercitării sarcinilor de serviciu;
- abatere disciplinară: orice faptă săvârșită, cu vinovăție, în legătură cu activitatea desfășurată constând în acțiune sau inacțiune, prin care s-au încălcat prevederile legale și orice alte reglementări sau dispoziții interne emise de conducerea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.
- clauza de confidențialitate: angajații și angajatorul convin ca, pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite de regulamentele interne și contractele individuale de muncă;

- concurență neloială: constă în orice act sau fapt contrar uzanțelor cinstite în activitatea industrială și de comercializare a produselor, de execuție a lucrărilor, precum și de efectuare a prestațiilor de servicii.

## **Capitolul 4. Principii generale – morale și profesionale**

### *4.1. Principii Morale*

Integritatea - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. formează un colectiv cu o conduită corectă și onestă.

Loialitatea - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt devotați societății și clienților în scopul îndeplinirii obiectivelor asumate, atât în nume personal cât și în numele acesteia.

Responsabilitatea - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. își respectă obligațiile și își asumă răspunderea pentru propriile acțiuni.

Respectul legii - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. respectă Constituția și prevederile legale.

### *4.2. Principii Profesionale*

Competența profesională - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. au obligația să își îndeplinească atribuțiile de serviciu la cele mai înalte standarde, aplicând cunoștințele, aptitudinile și experiența dobândite.

Confidențialitate - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt obligați să respecte clauza de confidențialitate în legătură cu faptele, informațiile sau documentele despre care iau cunoștință în exercitarea atribuțiilor lor.

Obiectivitate - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt imparțiali și nu permit ca raționamentul profesional să fie influențat de prejudecăți, conflicte de interese sau alte influențe nedorite care să intervină în raționamentul profesional.

Transparență - angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. se află într-un dialog deschis și constructiv, cu toate părțile interesate, dialog bazat pe respect și profesionalism.

Spirit de echipă - angajații societății comunică, conlucrează și reușesc împreună.

## **Capitolul 5. Norme de conduită în cadrul TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.**

### **5.1 Norme de conduită ale angajaților**

#### *5.1.1 Norme de conduită morală și profesională ale angajaților*

În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt obligați:

- să respecte Constituția, legile țării, alte reglementări legale aplicabile, codurile specifice de conduită prevăzute de legislație, Regulamentul de organizare și funcționare al societății, Regulamentul intern, procedurile interne ale societății;
- să respecte și să aplice principiile prezentului Cod Etic;
- să respecte dispozițiile interne;
- să acționeze întotdeauna astfel încât să nu fie afectată imaginea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.
- să se comporte într-un mod civilizată, să manifeste respect în relațiile cu superiorii, colegii, subordonații cât și cu clienții societății, în vederea desfășurării activităților zilnice într-un climat favorabil;

- să aibă o ținută vestimentară decentă și adecvată;
- să promoveze în cadrul serviciului relații bazate pe responsabilitate, respect reciproc, colaborare și sprijin profesional;
- să evite situațiile care pot determina apariția unui conflict de interese și/ sau manifestarea concurenței neloiale;
- să nu facă discriminări de orice natură (vârstă, gen, preferințe sexuale, sănătate, rasă, naționalitate, opinii politice sau confesiune) și/ sau să nu acorde privilegii;
- să nu accepte favoruri, cadouri sau alte beneficii;
- să nu se angajeze în relații de afaceri cu operatorii economici, persoane fizice sau juridice, direct ori indirect, prin care ar afecta îndeplinirea corectă, cinstită și cu conștiinciozitate a îndatoririlor de serviciu;
- să nu folosească atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele care privesc îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să nu se lase influențați de interesele personale și nici de presiunile de orice fel, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- să sesizeze conducătorului ierarhic cazurile în care li se cere să acționeze contrar prezentului Cod Etic sau dispozițiilor legale în vigoare;
- să sesizeze faptele ilicite de care au luat cunoștință.

#### *5.1.2 Responsabilitatea managementului societății*

Conducerea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. trebuie să respecte valorile și politicile companiei și să coordoneze activitatea societății în conformitate cu acestea.

Managerii trebuie să fie model de comportament etic și să promoveze un climat organizațional în care valorile, politicile și standardele de etică ale companiei să fie cunoscute și respectate.

În cadrul societății, canalele de comunicare sunt deschise atât dinspre management către angajați cât și dinspre angajați către management, comunicarea fiind bazată pe încredere și respect reciproc între angajații societății de la toate nivelurile ierarhice.

#### *5.1.3 Practici privind angajarea și angajații*

- TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. respectă legislația muncii, utilizează practici corecte la angajare, incluzând și interzicerea oricăror forme de discriminare de orice fel.
- Societatea oferă un tratament corect tuturor angajaților săi și asigură acestora suport pentru îmbunătățirea pregătirii profesionale.
- TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. asigură un mediu propice lucrului în echipă și promovează valorile.
- Deciziile cu privire la angajare și promovare se iau exclusiv în avantajul societății, pe baza pregătirii profesionale, realizărilor, conduitei individuale, cu respectarea legislației în vigoare.
- Societatea respectă confidențialitatea datelor personale ale angajaților și cele privind salariile acestora. Este interzisă dezvăluirea datelor referitoare la angajați către persoane care nu au nevoie de acestea pentru derularea activității profesionale, sau unor instituții care nu au autorizarea necesară, fără consimțământul acestora.
- Angajații societății nu pot fi obligați să încalce legea, valorile, politicile firmei sau prezentul Cod Etic.

#### *5.1.4 Confidențialitatea informațiilor*

- Angajații trebuie să respecte confidențialitatea informațiilor dobândite în timpul activităților profesionale și să nu le divulge în interes personal, direct sau indirect unei terțe persoane. Aceste informații sunt proprietatea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. și nu pot fi divulgate persoanelor din afara societății.

- Obligația respectării confidențialității se menține chiar și după încheierea relației profesionale.
- Se interzice folosirea de către angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. a informațiilor obținute în cursul activității lor în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrară legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale organizației.
- Încălcarea angajamentelor referitoare la confidențialitate se sancționează conform legii, disciplinar, patrimonial sau penal, după caz.

#### 5.1.5 Protejarea bunurilor TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.

- Angajații au obligația să protejeze activele și resursele TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. și să prevină deteriorarea, vandalizarea sau utilizarea incorectă și/ sau neautorizată a acestora.
- Orice risipă, folosire incorectă sau neautorizată, distrugere sau furt al bunurilor din proprietatea societății, trebuie comunicate imediat nivelului ierarhic superior.
- La încetarea contractului individual de muncă, angajații au obligația de a returna ceea ce aparține de drept societății și în primul rând documentele (inclusiv în format electronic) care reprezintă informații cu caracter confidențial sau asupra cărora societatea are drept de proprietate intelectuală.
- Proprietatea intelectuală a societății va fi protejată de către angajații care o utilizează.

#### 5.1.6 Conflictul de interese

Angajații societății trebuie să respecte politica privind “conflictul de interese”, și anume:

- trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera antagonisme între interesele societății și propriile interese;
- trebuie să evite orice implicare directă sau indirectă – de exemplu prin membrii familiei - în orice fel de asocieri sau investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.
- orice posibil conflict de interese trebuie declarat.

În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. trebuie să analizeze și să soluționeze situația.

#### 5.1.7 Rezolvarea divergențelor dintre angajați

- Atunci când există o divergență de opinii, o disensiune între doi sau mai mulți angajați ai societății, pentru a nu degenera situația într-un conflict este indicat ca persoanele respective să dea dovadă de maturitate, să discute deschis, să analizeze problema, să-i determine cauzele și să găsească împreună o modalitate de soluționare a acesteia în interesul societății.
- În cazul în care persoanele implicate nu găsesc o cale amiabilă de rezolvare, sau doresc o opinie imparțială cu privire la respectiva problemă se vor adresa persoanei care consiliază etic angajații societății. Persoana care consiliaza angajații societății va fi desemnată de conducerea societății din cadrul structurii de conducere fără a avea relații de coordonare asupra persoanelor implicate în divergență. Este bine ca orice problemă apărută în relațiile de serviciu între angajați să fie analizată și rezolvată cu calm și seriozitate, în scopul prevenirii situațiilor tensionate la locul de muncă.
- În soluționarea problemelor, trebuie avută în vedere o atitudine deschisă, matură.
- Nu sunt tolerate abuzurile, amenințările, intimidarea sau hărțuirea fizică sau verbală.

## 5.2 Norme de conduită în relația cu clienții

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. își bazează relațiile cu clienții pe practici legale, eficiente și corecte, construind relații pe termen lung cu clienții, demonstrând valoarea și integritatea.

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. trebuie:

- să cunoască foarte bine serviciile pe care societatea le oferă și în mod special avantajele și beneficiile relevante pentru fiecare client;
- să acționeze în conformitate cu prevederile prezentului cod și ale legislației în vigoare în relațiile cu clienții și să nu încerce să obțină avantaje personale prin utilizarea informațiilor confidențiale de care iau cunoștință;
- să promoveze valorile și principiile etice ale TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. în relațiile cu clienții, invocând, ori de câte ori este nevoie, prevederile Codului Etic și standardele profesionale ale societății;
- să nu trateze clienții în mod preferențial, favorizându-i pe unii în detrimentul celorlalți, pe criterii de prietenie, simpatie etc;
- să acorde tratament egal tuturor clienților și să respecte regulile cu strictețe.

#### *5.2.1 Legalitate*

- TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. în relația cu clienții, își desfășoară activitatea cu respectarea legilor, a actelor normative și de reglementare din țara noastră, precum și a celor din țările în care acționează.
- Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte reglementările din domeniul de activitate, regulamentele interne și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

#### *5.2.2 Asigurarea imparțialității și nediscriminării*

- TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu clienții săi.
- Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. abordează o atitudine obiectivă în raport cu problemele de interes ale clienților săi.
- În exercitarea funcției, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura transparența, imparțialitatea și eficacitatea necesare pentru a câștiga și a menține încrederea clienților săi.

#### *5.2.3 Competența și responsabilitatea profesională a angajaților TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.*

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.:

- asigură un serviciu de calitate prin participarea activă la fundamentarea și luarea deciziilor precum și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării obiectivelor societății;
- mențin un climat de încredere și respect reciproc cu toți partenerii de dialog ai societății;
- se instruiesc, în mod constant, astfel încât să pună în aplicare metode noi, mai bune, realizând schimburi de informații și idei într-un mod eficient în relația cu clienții.

#### *5.2.4 Conduita și comunicarea angajaților în relația cu clienții*

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L.:

- abordează clienții/partenerii contractuali cu sinceritate;
- sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, corectitudine și amabilitate în relația cu clienții/partenerii contractuali;
- sunt empatici la nevoile reale ale clienților/partenerilor contractuali și oferă soluții competitive atât pentru nevoile prezente, cât și pentru cele viitoare.

#### *5.2.5 Confidențialitatea*

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență maximă pentru părțile interesate și care nu permit accesul terților.



Angajații nu au voie să folosească și să răspândească informații confidențiale, în orice scop care nu are legătură cu realizarea activităților profesionale. Nu se vor transmite datele clienților către terțe părți, cu excepțiile prevăzute de lege.

#### *5.2.6 Controlul calității*

Serviciile și produsele oferite clienților vor fi întotdeauna de calitate.

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. monitorizează permanent respectarea nivelurilor de calitate prestabilite, percepția clienților cu privire la calitate precum și gradul de satisfacere a nevoilor acestora în raport cu serviciile prestate.

#### *5.3 Norme de conduită în relația cu furnizorii de produse/ prestatorii de servicii*

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. prin angajații săi, promovează concurența deschisă și cinstită, cu derularea de relații contractuale în mod onest și legal. Se încheie tranzacții echitabile cu toate categoriile de clienți/prestatori de servicii.

În relația cu furnizorii de produse/ prestatorii de servicii, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt obligați:

- să dea dovadă de politețe și comportament adecvat;
- să asigure egalitatea de tratament și să nu facă discriminare pe criterii de naționalitate, sex, origine, rasă, etnie, handicap, vârstă, religie sau convingeri politice;
- să dea dovadă de seriozitate, profesionalism și respect față de persoanele cu care intră în relații de serviciu;
- să dea dovadă de operativitate în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

#### *5.4 Norme de conduită în relația cu organizații, autorități, asociații, instituții mass-media etc.*

##### *5.4.1 Norme de conduită în relația cu autorități*

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. prin angajații săi asigură relații de colaborare cu autoritățile locale, centrale precum și cu alte entități, pe principii de corectitudine și transparență, care nu compromit independența și obiectivele economice ale societății și respectă principiile de comportament și valorile acestui Cod Etic.

În relațiile cu autoritățile, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. vor refuza orice solicitări de intervenții sau sugestii de intermediere care ar putea afecta desfășurarea legală a unor activități din cadrul societății, inclusiv pe cele făcute prin oferirea în schimb de avantaje necuvenite. Gesturile de curtoazie se pot concretiza prin oferirea de cadouri cu valoare simbolică, potrivit uzanțelor.

Salariații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. nu solicită și nu acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor etc. care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcției deținute.

Pot fi acceptate darurile cu valoare simbolică primite ca materiale de prezentare, oferite pe timpul întâlnirilor de protocol. Oferirea acestora sau asigurarea de ospitalitate sunt practici întâlnite, de regulă, în relațiile comerciale.

##### *5.4.2 Norme de conduită în relația cu instituții mass media*

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. recunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează o comunicare transparentă către public, prin toate mediile de comunicare. În raport cu societatea civilă, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. acționează în baza principiilor transparenței, respectului, precum și a grijii pentru imaginea companiei.

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. acționează cu promptitudine, într-o manieră completă și fără discriminare, nevoilor de informare corectă a publicului, cât și solicitărilor de informații cu caracter public, strict în concordanță cu procedurile emise. Relația pe care TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. o realizează cu mass media beneficiază de respectarea reciprocă a rolului și obligațiilor părților precum și a exigențelor de confidențialitate comercială.

Persoanele abilitate să discute cu reprezentanții mass-media sunt Directorul General TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sau specialiștii desemnați de conducere.

Informațiile oferite de societate sunt explicite, exacte, transparente și complete din punct de vedere al conținutului, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate luarea unor decizii în deplină cunoștință.

#### *5.4.3 Norme de conduită în relația cu organizații politice*

Angajaților TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. nu le este interzis să simpatizeze sau să facă parte din formațiuni politice legal constituite, în condițiile în care se nu se încălca alte prevederi și reglementări specifice funcției ocupate și preocupările lor politice nu afectează performanța profesională și nu se face propagandă la locul de muncă.

#### *5.4.4 Norme de conduită în cadrul relațiilor internaționale*

Angajații care reprezintă TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. în cadrul unor organizații internaționale, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și firmei în care activează.

În deplasările în afara țării, angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. sunt obligați să aibă o conduită adecvată regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.

#### *5.5 Norme de conduită în relația cu comunitatea*

Strategia TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. se bazează pe realizarea de investiții și activități care sunt în conformitate cu principiile de dezvoltare durabilă. De asemenea, societatea este preocupată de educarea, conștientizarea, instruirea și motivarea angajaților pentru crearea culturii organizaționale de mediu.

Angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. respectă reglementările legale în vigoare, sunt conștienți de responsabilitatea lor față de mediu și comunitate.

TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. prin reprezentanții săi, promovează un dialog deschis și continuu cu clienții, autoritățile publice, riveranii, organizațiile neguvernamentale și alte părți interesate de probleme generale de mediu și comunitate.

## **Capitolul 6. Implementarea Codului Etic**

Prevederile prezentului Cod Etic se aduc la cunoștința angajaților, în mod formal, după cum urmează:

- pentru salariații existenți în statul de funcții al societății, de către conducătorii ierarhici, la data intrării în vigoare a acestuia, întreg personalul va semna de luare la cunoștința a prevederilor prezentului Cod Etic în fișa de instruire a personalului aferentă fiecărui salariat în parte;
- pentru noii angajați, de către Compartimentul resurse umane, cu atribuții în acest sens, înainte ca aceștia să înceapă activitatea.

Orice modificare care intervine în conținutul Codului Etic este supusă procedurii de informare a salariaților așa cum s-a precizat la punctul 6.1.

## **Capitolul 7. Răspunderi și sancțiuni**

Nerespectarea Codului Etic este considerată un act de indisciplină și sancționată, în baza prevederilor legale și reglementărilor interne, în vigoare.

În cazul în care există sesizări din interiorul sau din afara societății cu privire la încălcarea prevederilor prezentului Cod Etic de către angajați, vor fi efectuate cercetări administrative, conform legislației în vigoare, de către Comisia de cercetare disciplinară.

Răspunderea materială a angajatului TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. se stabilește potrivit prevederilor legale în vigoare.

Cazurile de conduită inadecvată și măsurile adoptate vor fi popularizate în rândul angajaților, cu păstrarea confidențialității asupra identității persoanelor implicate.

## **Capitolul 8. Dispoziții finale**

Respectarea dispozițiilor prezentului Cod Etic este o condiție obligatorie pentru toți angajații TERMOCENTRALE CONSTANȚA S.R.L. inclusiv pentru personalul delegat sau detașat în cadrul societății.

Prezentul Cod Etic intră în vigoare de la data aprobării.

Dispozițiile prezentului Cod Etic se completează cu prevederile aplicabile din actele normative în vigoare.

Director General  
Neacșu Monica

